



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 45]
No. 45]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 9, 1996/कार्तिक 18, 1918
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 9, 1996/KARTIKA 18, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1996

सांका०नि० 481.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और
पूर्वोक्त परिपक्व सचिवालय, शिलांग, अनुभाग अधिकारी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश
करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है पूर्वोक्त परिपक्व सचिवालय, शिलांग में अनु-
भाग अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिपक्व सचिवालय, शिलांग, अनुभाग अधिकारी
(समूह "ख") भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन
नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित
अन्य बातें दी होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2275)

4. निरर्हता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पक्ष का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अनुभाग अधिकारी	3* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसूचितीय	2000-60-2300-६०२०-75 3200-100-3500 रु०
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
चयन पक्ष अथवा अचयन पक्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11	12		
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति:—ऐसा लेखाकार जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा लेखाकार जिसने लेखाकार और		

सहायक की श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची कर्मचारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण :—ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने, अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवोक्षा अवधि यदि विहित हो सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सशुभ पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

टिप्पण :—(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष के अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव/निदेशक/उप सचिव या उससे ऊपर का अधिकारी पूर्वोत्तर प्रभाग, गृह मंत्रालय —सदस्य
3. उप सचिव या उससे ऊपर का अधिकारी, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय—सदस्य

[फा०सं० 4/10/95-एन०ई०-II]

श्रीमती एल० तोळोंग, निदेशक (एन ई सी)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th October, 1996

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Section Officer (Group 'B'), Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Officer in the North Eastern Council Secretariat, Shillong namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Section Officer (Group 'B'), Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any period any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Section Officer.	3* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	Promotion, failing which by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12

13

14

Promotion :

Accountant with three years' regular service in the grade or Accountant with eight years' combined regular service in the grade of Accountant and Assistant failing which Assistant with 8 years' regular service in the grade.

Note :

The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade/post.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

1. Secretary, North Eastern Council Secretariat—Chairman.
2. Joint Secretary/Director/Deputy Secretary or above in the North Eastern Division of the Ministry of Home Affairs— Member.
3. Deputy Secretary or above in the North Eastern Council Secretariat— Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

Note :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation :

Officers under the Centre/State Governments/ Union Territories :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
 - (iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing two years' experience of Administration and Establishment work.

Note :

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1996

सा० का० नि० 482.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग, कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1989 तथा उत्तर पूर्व परिषद् सचिवालय, शिलांग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उनका संबंध इंजीनियर अधिकारी (सिविल) के पद से है उन बातों के सिवाय अधिग्रहित करते हुए जिन्होंने ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में इंजीनियर अधिकारी (सिविल) और कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) : इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, इंजीनियरी और कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जबकि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. इंजीनियर अधिकारी (सिविल)	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचीय	3000-100-3500-125-4500 रु०
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

अन्य पद ग्रथबा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
अचयन पद	लिए आयु-सीमा	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयोजित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा द्वारा सशस्त्र बल कार्मिकों का पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा केन्द्रीय/राज्य सरकारों/बंध राज्यक्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं स्वशासी या कानूनी संगठनों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किये हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2200—4000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्षों नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2000—3500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियर में डिग्री या समतुल्य है और जिनके पास अधिमानतः पर्वतीय सड़कों पर सिविल संकर्म/निर्माण करने का पांच वर्ष का अनुभव है।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिये)

सशस्त्र बल के मेजर या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिये विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवा निवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिये गये हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जायेगी। (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संवेदना

प्रोन्नति करने में किन्हीं परिसिद्धियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1

2

3

4

2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) 4* (1996)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"

3000-100-3500-125-4500 रु०

राजपत्रित अन्तर्माचवीय

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति व्यक्तियों के लिये दो वर्ष ।

11

12

(1) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अल्पकालिक संविदा द्वारा ।

(2) 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अल्पकालिक संविदा द्वारा ।

प्रोन्नति:

ऐसा सहायक इंजीनियर (सिविल) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मिनिमम इंजीनियरी में डिग्री है ।

टिप्पण.—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि यदि विहित हो सफलता पूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी या कानूनी संगठनों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य हो और जिनके पास अधिमानतः पर्वतीय सड़कों पर सिविल संरक्ष/निर्माण करने का पांच वर्ष का अनुभव है।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संबंध भी है) /स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद—सदस्य
3. उप सचिव या उससे ऊपर का अधिकारी पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक है।

[फा० सं० 4/2/75-एन ई-2]

श्रीमती एल० तोछोंग, निदेशक (एन ई सी)

New Delhi, the 28th October, 1996

G.S.R. 482.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Executive Engineer (Civil), Recruitment Rules, 1989 and the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986, insofar as they relate to the post of Engineer Officer (Civil) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Engineer Officer (Civil) and Executive Engineer (Civil) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Engineer Officer and Executive Engineer (Civil) Recruitment Rules, 1996. 2631 GI/96—2

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or

expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories, of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Engineer Officer (Civil).	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; Whether by direct recruitment, or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/short-term contract. Re-employment of Armed Forces Personnel.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Transfer on deputation/short-term contract : Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Recognised Research Institutions/Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings :—		Not applicable.		Consultation with the Union Public Service Commission necessary.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or					
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or					

12

13

14

(iii) with eight years, service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

- (b) possessing Degree in Civil Engineering or equivalent from recognised University/Institution and having five years experience in execution/construction of civil works, preferably of hill roads.

For Armed Forces Personnel

Transfer on Deputation/re-employment (for ex-serviceman).

The Armed Forces Personnel of the rank of major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to Reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the date of Superannuation with reference to the Civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
2. Executive Engineer (Civil)	4* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	(i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation/short-term contract. (ii) 75% by transfer on deputation/short-term contract.	

12	13	14
Promotion : Assistant Engineer (Civil) with eight years regular service in the grade and possessing a degree in civil engineering. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Transfer on deputation/short-term contract : Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Recognised Research Institutions/Autonomous or statutory Organisations/Public Sector Undertakings; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing degree in civil engineering or equivalent from a recognised university/Institution and having five years' experience in execution/construction of Civil works preferably of Hill roads. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary, North Eastern Council—Member. 3. Deputy Secretary or above North Eastern Council Secretariat—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 4/2/95-NE-II]
Smt. L. TOCHHONG, Director (NEC)

कार्मिक लोक, शिवायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 483.— केन्द्र सरकार, अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श से अखिल भारतीय सेवाएं (मृत्यु एवं सेवा निवृत्ति प्रसुविधाएं)

नियमावली, 1958 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम अखिल भारतीय सेवाएं (मृत्यु एवं सेवा निवृत्ति प्रसुविधाएं) द्वितीय संशोधन नियमावली, 1996 कहें जाते हैं।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवाएं (मृत्यु एवं सेवा निवृत्ति

प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 के नियमावली 16-के

प्रथम परभुक्त में खंड (क) तथा (ख) के लिए निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किए जायेंगे अर्थात् :-

“(क) छः मास तक की औसत अवधि तक के लिए—

(i) राज्य सरकार द्वारा, यदि अधिकारी राज्य सरकार के अंतर्गत कार्यरत है, और

(ii) केन्द्र सरकार द्वारा, यदि अधिकारी संघ के अथवा अपने संवर्ग राज्य से भिन्न राज्य में कार्यरत है,

(ख) छः मास से अधिक अवधि के लिए—

(i) राज्य सरकार द्वारा केन्द्र सरकार की पूर्वानुमति से, यदि अधिकारी राज्य सरकार के अंतर्गत कार्यरत है, और

(ii) केन्द्र सरकार द्वारा, यदि अधिकारी संघ के अथवा अपने संवर्ग से भिन्न राज्य में कार्यरत है।”

[संख्या-26014/5/93-अ.भा.से. (II)]

ए.के. श्रीवास्तव, डैस्क अधिकारी

पाठ टिप्पण :- भारत के राजपत्र में मुख्य नियम दिनांक 18-8-58 की अधिसूचना संख्या 728 (असाधारण भाग-II खण्ड 3 उप-खण्ड (i) द्वारा प्रकाशित किए गए थे। बाद में उन्हें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया है—

क्रम सं.	सा.का.नि.सं.	दिनांक
1	2	3
1.	526	4-9-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65
7.	1915	17-2-66
8.	590	3-3-68
9.	687	6-7-74
10.	755	2-7-74
11.	946	7-9-74
12.	27(ई)	24-1-75
13.	724	14-6-75
14.	2264	23-8-75
15.	2635	8-11-75
16.	2030	20-12-75
17.	128	31-1-76

1	2	3
18.	196	14-2-76
19.	316	6-3-76
20.	504	10-4-76
21.	758	5-6-76
22.	757	5-6-76
23.	1182	14-8-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	7-5-77
26.	830	2-7-77
27.	831	2-7-77
28.	1598	26-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-2-78
31.	253	18-2-78
32.	460	8-4-78
33.	924	22-7-78
34.	922	22-7-78
35.	214	2-1-79
36.	161	3-2-79
37.	373	3-2-79
38.	1151	15-9-79
39.	1291	22-10-79
40.	512	10-5-80
41.	545	17-5-80
42.	546	17-5-80
43.	978	27-9-80
44.	248	7-3-81
45.	276	14-3-81
46.	705	1-8-81
47.	293	9-1-83
48.	557	3-7-83
49.	712	1-10-83
50.	33	21-1-84
51.	559	15-6-85
52.	813	31-8-85
53.	275	22-5-87
54.	343	3-4-88
55.	567	16-7-88
56.	91	25-2-89
57.	420	21-2-90
58.	101	16-2-91
59.	2890	23-11-91
60.	308	19-06-93
61.	271	6-07-96

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Départment of Personnel and Training)

New Delhi, the 1st October, 1996

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Second Amendment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of this publication in the Official Gazette.
2. In the first proviso to rule 16 of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, for clauses (a) and (b), the following clauses shall be substituted, namely :—
 - “(a) for an aggregate period not exceeding six months—
 - (i) by the State Government, if the officer is working in connection with the affairs of the State Government; and
 - (ii) by the Central Government, if the officer is working in connection with the affairs of the Union or a State other than the State on whose cadre he is borne ;
 - (b) for any period beyond six months—
 - (i) by the State Government with the prior sanction of the Central Government, if the officer is working in connection with the affairs of the State ; and
 - (ii) by the Central Government, if the officer is working in connection with the affairs of the Union or a State other than the State on whose cadre he is borne.”

[No. 26014/5/93-AIS (II)]

A. K. SRIVASTAVA, Desk Officer

have subsequently been amended by the following notifications.

S. No.	GSR No.	Date
1.	526	4-9-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65
7.	1915	17-2-66
8.	590	3-3-68
9.	687	6-7-74
10.	755	2-7-74
11.	946	7-9-74
12.	27(E)	24-6-75
13.	724	11-6-75
14.	2264	23-8-75
15.	2635	8-11-76
16.	2030	20-12-75
17.	128	31-1-76
18.	96	14-2-76
19.	316	6-3-71
20.	504	10-4-76
21.	758	5-6-76
22.	757	5-6-76
23.	1182	14-8-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	7-5-77
26.	830	2-7-77
27.	831	2-7-77
28.	1598	26-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-2-78
31.	253	18-2-78
32.	460	8-4-78
33.	924	22-7-78
34.	922	22-7-78
35.	214	2-1-79
36.	161	3-2-79
37.	373	3-2-79
38.	1151	15-9-79
39.	1291	22-10-79
40.	512	10-5-80
41.	545	17-5-80
42.	546	17-5-80
43.	978	27-9-80
44.	248	7-3-81
45.	276	14-3-81
46.	705	1-8-81
47.	293	9-1-83
48.	557	3-7-83
49.	712	1-10-83
50.	33	21-1-84
51.	559	15-6-85
52.	813	31-8-85
53.	275	22-5-87
54.	343	3-4-88
55.	567	16-7-88
56.	91	25-2-89
57.	420	21-2-90
58.	101	16-2-91
59.	2890	23-11-91
60.	308	19-06-93
61.	271	6-07-96

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 728 dated 18-8-58 (Extra-Ordinary Part-II Section 3, sub-section (i). Teyh

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1996

सा० का० नि० 484—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग), के अधीन भारत सरकार तकसाल, मुंबई के सुरक्षा विभाग में कर्तव्य समूह "ग" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार तकसाल, सुरक्षा विभाग, मुंबई (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1956 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र०सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4	5
1.	निरीक्षक	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अननुसूचित अराजपत्रित)	1640-60-2600-द०रो०-75- 2900 रु०
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।			

चयन पद अथवा अचयन पद सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, आयु-सीमा
1972 के नियम 20 के अधीन अनुशेष है या नहीं

6

7

8

चयन

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये मियत की गई अंतिम तारीख होगी।) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

9

10

11

आवश्यक :

नहीं

केवल सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।

(2) सैनिक या अर्धसैनिक सेवा में जूनियर कमीशंड आफिसर या समतुल्य रैंक में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अर्हता और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन ममदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता।

12

13

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

सरकारी टंकसाक्ष, मुंबई के सुरक्षा विभाग के ऐसे उपनिरीक्षक में से प्रोन्नति जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के करेसी और सिक्का निर्माण प्रभाग के अवर सचिव या ऊपर की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
5. एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व कर रहा हो—सदस्य

पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5
2.	उप-निरीक्षक	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचिकीय अराजपत्रित)	1400-40-1800-द०रो०-50- 2300 रु०

6	7	8
अभियन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

9	10	11		
आवश्यकता: मैट्रिकुलेशन या सेना का विशेष शिक्षा प्रमाणपत्र अनुभव:	नहीं	केवल सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष		
<p>सेना के ऐसे नियुक्त/निर्भूत व्यक्ति जो सूबेदार या सूबेदार मेजर (कार्यपालक) के रैंक धारण कर चुके हैं जिसके अन्तर्गत नौसेना और वायु सेना के अर्द्धतनिक के लेफ्टीनेंट/कैप्टन या समतुल्य रैंक भी है या जिन्होंने जूनियर कमीशंड आफिसर के रूप में पांच वर्ष सेवा की है।</p>				
<p>टिप्पण :—अर्हता और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिक्षा की जा सकती है जब ज्वन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>				
12	13			
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सरकारी टकसाल, मुंबई के सुरक्षा विभाग के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।			
14	15			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:—	लागू नहीं होता			
<ol style="list-style-type: none"> 1. महा प्रबंधक/उप महा प्रबंधक—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के करेसी और सिस्का निर्माण प्रभाग के अवर सचिव या ऊपर की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य 5. एक समूह "क" राजपक्षित अधिकारी जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व कर रहा है—सदस्य 				
पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति				
<ol style="list-style-type: none"> 1. महा प्रबंधक/उप महा प्रबंधक—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 				
1	2	3	4	5
3.	सहायक उप निरीक्षक	6* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचिकीय अराजपक्षित)	1200-30-1440-द०रो०-30- 1800 रु०
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

6

7

8

चयन

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

मैट्रिकुलेशन या सेना का विशेष शिक्षा प्रमाणपत्र।

अनुभव :

सेना के ऐसे निवृत्त/निर्मुक्त कार्मिक जो नायब/सुबेदार (कार्यालय) या नौसेना और वायु सेना में समतुल्य रैंक धारण कर चुके हैं।

टिप्पण:—अर्हता और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

12

13

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

सरकारी टकसाल, मुंबई के सुरक्षा विभाग ऐसे प्रधान सुरक्षा गारद जिन्होंने प्रधान सुरक्षा गारद के रूप में और/या समतुल्य रैंक में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है या जिन्होंने प्रधान सुरक्षा गारद और उच्चतम सुरक्षा के रूप में और/या समतुल्य रैंक में (दोनों) कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता।

1. महा प्रबन्धक/उप महा प्रबन्धक—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के करेसी और सिबका निर्माण प्रभाग के अवर सचिव की पदवित्त भा ऊपर का एक अधिकारी—सदस्य
5. एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व कर रहा हो—सदस्य

पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति :—

1. महा प्रबन्धक/उप महा प्रबन्धक—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5
4.	प्रधान सुरक्षा गारद	*7(1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अननुसंधीय, अराजपत्रित)	950-20-1150-द०रो०-25- 1500 र०
6	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
9	लागू नहीं होता		नहीं	दो वर्ष
12	प्रोन्नति		सरकारी टकसाल मुंबई के सुरक्षा विभाग के ऐसे ज्येष्ठ सुरक्षा गारद में से प्रोन्नति जिन्होंने ज्येष्ठ सुरक्षा गारद के रूप में चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है और/या जिन्होंने ज्येष्ठ सुरक्षा गारद/सुरक्षा गारद के रूप में या समतुल्य रैंक में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है।	

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता।

1. महा प्रबन्धक/उप महा प्रबन्धक—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य

14

3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
 4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के करंसी और सिक्का निर्माण प्रभाग के अवर सचिव की पंक्ति या ऊपर का एक अधिकारी—सदस्य
 5. एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व कर रहा हो—सदस्य
- पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. महा प्रबंधक/उप महा प्रबंधक—अध्यक्ष
 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य
 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5
5.	ज्येष्ठ सुरक्षा गारद	* 17 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अननुसूचितीय अराजपत्रित)	950-20-1150-द० रो०-25-1400 रु०
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
6	7	8		
अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
9	10		11	
लागू नहीं होता	नहीं		दो वर्ष	
12		13		
प्रोन्नति	सरकारी टकसाल, मुंबई के सुरक्षा विभाग के ऐसे सुरक्षा गारद में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।			

14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. महा प्रबंधक/उप महा प्रबंधक—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य	
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	
4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के करंसी और सिक्का निर्माण प्रभाग के अवर सचिव की पंक्ति या ऊपर का एक अधिकारी—सदस्य	
5. एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व कर रहा हो—सदस्य	
पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	
1. महा प्रबंधक/उप महा प्रबंधक—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य	
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5
6. सुरक्षा गारद	*88(1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (असोजपक्षित अतनुसचिवीय)	825-15-830-ब०रो० 20-1200 रु०	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष		
9	10	11		
मिडिल स्कूल स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
12	13			
भूतपूर्व सैनिकों से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			
14	15			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

[फा० सं० 3/7/95—सिक्का-1]

एम० पी० सिंह, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 30th August, 1996.

G.S.R. 484.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Security Department of India Government Mint, Mumbai, under the Ministry of Finance, (Department of Economic Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mint, Security Department, Mumbai (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable

to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of

these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1.	Inspector	1* (1966) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial, Non-Gazetted).	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruitment			Educational and other qualifications required for direct recruitment		Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any
8			9		10	11
30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications, from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district			Essential : (i) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in the Military or Para-Military service in the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent rank. NOTE : The qualification and experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stages of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these		No	2 years for direct recruits only.

of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date should be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfers, grades from which promotion/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. consulted
---	---	--	---

12

13

14

15

Promotion failing which by direct recruitment.

Promotion from Sub-Inspector of Security Department, Govt. Mint, Mumbai with 5 years regular service.

Departmental Promotion Committee Group 'C' :

1. General Manager/Deputy General Manager—Chairman.
2. Senior Works Manager—Member.
3. Chief Administrative Officer—Member.
4. An Officer of the Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member.
5. A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes.—Member.

Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation

1. General Manager/Deputy General Manager—Chairman.
2. Senior Works Manager—Member.
3. Chief Administrative Officer—Member.

Not applicable

1

2

3

4

5

6

7

2. Sub-Inspector

2* (1996)
*Subject to variation dependent on work-load.

General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial, Non-Gazetted).

Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

Non-Selection.

Not applicable

8	9	10	11
<p>30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).</p> <p>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications, from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lehaval & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date should be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential : Matriculate or Army Special Certificate of Education. Experience : Retired/Released Army persons who held the rank of Subedar or Subedar Major (Executive) including Honorary Lieutenants/ Captains or equivalent ranks in the Navy and Air Force or served for 5 years as J.C.O.</p> <p>NOTE : The qualification and experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is to the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No	2 years for direct recruits only.
12	13	14	15
Promotion failing which by direct recruitment.	Assistant Sub-Inspector of Security Department of Govt. Mint, Mumbai with 5 years regular service in the grade.	<p>Departmental Promotion Committee Group 'C' :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager/Deputy General Manager— Chairman. 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Administrative Officer —Member. 4. An Officer of the Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 5. A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes— Member <p>Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager/Deputy General Manager—Chairman. 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Administrative Officer —Member. 	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3.	Assistant Sub-Inspector.	6* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial, Non-Gazetted).	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Selection	Not applicable.
8	9	10	11			
30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications, from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Divisions of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date should be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Essential : Matriculation or Army Special Certificate of Education. Experience : Retired/Released Army Personnel who held the rank of Naib/Subedar (Executive) or equivalent rank in the Navy and Air Force. NOTE : The qualification and experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them,	No	2 years for direct recruits only.			
12	13	14	15			
Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Head Security Guards of Security Department of Govt. Mint, Mumbai, who have completed 5 years regular service as Head Security Guards and/or in the equivalent rank or combined regular service of 7 years both as Head Security Guard and Senior Security Guards and/or in equivalent rank.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : 1. General Manager/Deputy General Manager-- Chairman. 0. Senior Works Manager- Member. 3. Chief Administrative Officer--Member. 4. An Officer of the Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary- Member. 5. A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes.—Member.	Not applicable			

14

Departmental Promotion Committee
Group 'C' for confirmation :

1. General Manager/Deputy General Manager—Chairman.
2. Senior Works Manager—Member.
3. Chief Administrative Officer—Member.

1	2	3	4	5	6	7
4.	Head Security Guard.	*7 (1996) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Group 'C', (Non-Ministerial, Non-Gazetted).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection	Not applicable.
8	9		10		11	
Not applicable.	Not applicable.		No.		2 years.	
12	13		14		15	
Promotion.	Promotion from amongst Senior Security Guards of Security Department of Govt. Mint, Mumbai who have completed 4 years service as Senior Security Guard and/or combined regular service of 7 years as Senior Security Guard/Security Guard and/or equivalent rank.		Group 'C' Departmental Promotion Committee :		Not applicable.	
			<ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager/Deputy General Manager—Chairman. 2. Senior Works Manager—Member. 3. Chief Administrative Officer—Member. 4. An Officer of the Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member. 5. A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member. 			
			Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation :			
			<ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager/Deputy General Manager—Chairman. 2. Senior Works Manager—Member. 3. Chief Administrative Officer—Member. 			
1	2	3	4	5	6	7
5.	Senior Security Guard.	*17 (1995) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial, Non-Gazetted).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non-Selection.	Not applicable.

8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	No.	2 years.

12	13	14	15
Promotion.	Promotion from amongst Security Guards of Security Department, Govt. Mint, Mumbai who have put in 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. General Manager/Deputy General Manager—Chairman. 2. Senior Works Manager—Member. 3. Chief Administrative Officer—Member. 4. An Officer of the Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member. 5. A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member. Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation : 1. General Manager/Deputy General Manager—Chairman. 2. Senior Works Manager—Member. 3. Chief Administrative Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6.	Security Guard	*88 (1996) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial, Non-Gazetted).	Rs. 825-15-900- EB-20-1200.	Not applicable	Not applicable.

8	9	10	11
25 years.	Middle School Standard.	Not applicable	2 years.

12	13	14	15
By direct recruitment from ex-serviceman.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 485.—राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम अधिनियम, 1962 (1962 का 26) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम नियम, 1975 में संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाती है यथा :-

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम (संशोधन) नियम, 1996 कहा जायेगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम नियम, 1975 नियम 3, के उप नियम (ii) में निम्नलिखित उप नियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, यथा :-
“(ii) केन्द्रीय सरकार के मंत्रालय में सहकारिता का कार्यभार देखने वाले राज्यमंत्री या उनकी अनुपस्थिति में भारत सरकार के कृषि एवं सहकारिता विभाग के सचिव साधारण परिषद् के उपाध्यक्ष होंगे।”

[फा.सं. एल.-12011/4/96-आई एंड पी]

मोहन कन्दा, संयुक्त सचिव

(नोट : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 477 दिनांक 12-4-1975 के तहत प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 445 दिनांक 27-3-1976 सा.का.नि. 592 दिनांक 21-4-1979 और सा.का.नि. 798 दिनांक 29-8-1981 के तहत उसमें संशोधन किए गए थे।)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 24th October, 1996

G.S.R. 485.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the National Cooperative Development Corporation Act, 1962 (26 of 1962), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the National Cooperative Development Corporation Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Cooperative Development Corporation (Amendment) Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the National Cooperative Development Corporation Rules, 1975, in rule 3, for sub-rule

(ii), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(ii) The Minister of State in the Ministry of the Central Government dealing with Cooperation or in the absence, the Secretary to the Government of India in the Department of Agriculture & Cooperation shall be the Vice-President of the General Council.”

[F. No. L-12011/4/96-I&P]

MOHAN KANDA, Joint Secy.

(NOTE :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 477 dated 12-4-1975 and subsequently amended vide number GSR 445 dated 27-3-1976, number GSR 592 dated 21-4-1979 and number GSR 798 dated 29-8-1981).

खाद्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 486.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य विभाग (समूह “क” और समूह “ख” अनुसूचितीय पद) भर्ती नियम, 1963 को, जहाँ तक उनका संबंध संयुक्त आयुक्त (भंडारण और अनुसंधान) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य मंत्रालय (समूह “क” और समूह “ख” अनुसूचितीय पद) भर्ती नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य मंत्रालय (समूह “क” और समूह “ख” अनुसूचितीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. खाद्य मंत्रालय (समूह “क” और समूह “ख” अनुसूचितीय पद) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में ;
(क) क्रम संख्यांक 1, 2, 3 और 4 को क्रमशः क्रम संख्यांक 2, 3, 4 और 5 के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा, और
(ख) इस प्रकार संख्यांकित क्रम संख्यांक 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों से पहले, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ अंतर्स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

1	2	3	4	5	6	7
"1. संयुक्त आयुक्त 2 * (1996) (भंडारण और अनुसंधान	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अनुसन्धानीय	4100-125-4850-150-5300 रु.	न्यूनतम	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने संयुक्त आयुक्त (भंडारण और अनुसंधान) के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन प्रथवा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में कोई पद धारण किया है और उसे वहां केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है, अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी सरकारों के अधीन या भारत सरकार की सेवा के साथ की गई सेवा की उस अवधि की गणना करने का फायदा दिया जा चुका है।	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

8	9	10
आवश्यक :		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान/पादप रोग विज्ञान/जैव रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य	आयु : नहीं। शैक्षिक अर्हताएं हां	
या		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान/पादप रोग विज्ञान/जैव रसायन में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;		
या		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान/पादप रोग विज्ञान में विशेषज्ञता सहित प्राणि-विज्ञान/वनस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ,		
(ii) अध्यापन/अनुसंधान/विस्तार के कार्य में दस वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत खान्दानों के भंडारण और परिक्षण से संबंधित पहल भी है।		

3

9

10

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत क्षेत्र में पी.एच.डी. या समतुल्य।

11

12

प्रोन्नति द्वारा किसी न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसे अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों को न हो सकने पर सीधा भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे उपायुक्त (मंडारण और अनुसंधान)/निदेशक, भारतीय आद्यात्म मंडारण संस्थान जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसे अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी संगठनों/विश्व-विद्यालयों/अर्ध-सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 3700-5000/5700 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पदेन प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को सीधी पदों में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काश्त बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसे अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सदस्य/अध्यक्ष, संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

3. संयुक्त सचिव (आय)

—सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर (जिसके अधीन अल्पकालिक संविदा भी है) चयन करते समय या सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

2. संयुक्त सचिव (खाद्य) —सदस्य

टिप्पण : सोझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फाइल संख्या ए-12018/4/91-एल.आर.ए.]

आर.एल. कपूर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. संख्या 8 तारीख 2 जनवरी, 1993 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 196 तारीख 23 अप्रैल 1994 द्वारा संशोधन किए गए।

MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 17th October, 1996

G.S.R. 486.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Food (Group 'A' and Group 'B' Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the post of Joint Commissioner (Storage and Research), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Food (Group 'A' and Group 'B' Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Food (Group 'A' and Group 'B', Non-Secretariat Posts) Recruitment Amendment Rules 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Food (Group 'A' and Group 'B' Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1992.

- (a) serial numbers 1, 2, 3 and 4 shall be re-numbered as 2, 3, 4 and 5 respectively; and
- (b) before serial number 2 as so numbered and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely —

1	2	3	4	5	6
1. Joint Commissioner (Storage and Research)	2* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service. Group 'A', Non-Ministerial.	Rs. 4100-125-4850-150-5300/-	Selection	Not exceeding 50 year's (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the

closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pargi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakhshadweep).

7	8	9	10
<p>Yes only for direct recruits : Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Joint Commissioner (Storage and Research) has held a post under the Central or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India Service.</p>	<p>Essential : (i) Master's degree in Entomology/Plant Pathology/Bio-Chemistry from a recognised University or equivalent ;</p> <p>Or</p> <p>Master's degree in Agriculture with specialisation in Entomology/Plant Pathology/Bio-Chemistry from a recognised University or equivalent ;</p> <p>Or</p> <p>Master's degree in Zoology/Botany with specialisation in Entomology/Plant Pathology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' experience in teaching/research/extension work, including aspects related to storage and preservation of foodgrains.</p> <p>Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the</p>	<p>Age : No. Educational qualifications: Yes.</p>	<p>One year for direct recruits.</p>

8

9

10

Union Public Service Commission. In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Ph. D. in relevant field from a recognised University or equivalent.

11

12

13

14

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion : Deputy Commissioner (Storage and Research)/ Director, Indian Grain Storage Institute, with three years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous bodies/Public Undertakings/Statutory Organisations/Universities/Semi-Government Organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or

(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/5700 ; or equivalent ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appoint-

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee.

(for considering promotion) :

1. Member/Chairman, Public Service Commission—Chairman.

2. Joint Secretary (Administration)—Member.

3. Joint Secretary (Food)—Member.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman.

2. Joint Secretary (Food)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an Officer on transfer on deputation (under short term contract) or while making direct recruitment.

ment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 (four) years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

[File No. A-12018/4/91-SRA]
R.L. KAPOOR, Under Sec.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 8 dated the 2nd January, 1993 and subsequently amended vide G.S.R. 196 dated 23rd April, 1994.

तई दिल्ली, 17 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 487 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, खाद्य विभाग तकनीकी सहायक और लेखापाल (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1973 को, जहाँ तक उनका संबंध तकनीकी सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य मंत्रालय के प्रशासन और अनुसंधान प्रभाग में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य प्रापण और वितरण विभाग, तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1996 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :- वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेणी है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक 89 *	(1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, व.रो.-50-2300 रु० अनुसंधानीय	1400-40-1800-	अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
	*कार्यभार के अधर पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंधमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य- र्थियों के लिए निहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बैचलर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातक जिसमें प्राणी विज्ञान, वनस्पति विज्ञान या रसायन विज्ञान मुख्य/ वैकल्पिक विषय रहा हो।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	--

11

12

15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा और
85 प्रतिशत संघी भर्ती द्वारा।

ऐसा धूसीकरण सहायक, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा
की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप सचिव (प्रशासन) (एस.आर. ए. का भारमाधक) —अध्यक्ष
2. उपायुक्त (भंडारण और अनुसंधान) —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
4. किसी अन्य विभाग से समूह "क" अधिकारी —सदस्य
5. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी, यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित न हो —सदस्य

[फाइल सं. ए-32011/1/98-एस. आर. ए.]

आर० एल० कपूर, अवर सचिव

New Delhi, the 17th October, 1996

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Food Technical Assistant and Accountant (Junior) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the posts of Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Storage and Research Division, Ministry of Food, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Food Procurement and Distribution, Technical Assistant Recruitment Rules, 1996

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	89* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9

Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Bachelor's Degree in Agriculture from a recognised University OR Bachelor of Science with Zoology, Botany or Chemistry as main/elective subject from a recognised University.	No
Note : The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		

Period of Probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12

Two years	15 per cent by promotion failing which by direct recruitment and 85 per cent by direct recruitment.	Fumigation Assistant with seven years regular service in the grade.
-----------	---	---

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Not applicable.

1. Deputy Secretary (Administration) (incharge of SRA)
—Chairman
2. Deputy Commissioner (Storage and Research)
—Member
3. Under Secretary (Administration)—Member
4. Group 'A' Officer from some other department
—Member
5. A Scheduled Caste or Scheduled Tribe Group 'A' Officer, if none of the above officers belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe—Member

[File No. A—32011/1/93—SRA]

R.I. KAPOOR, Under Secretary

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)

केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 488.—भारतीय बॉयलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 4 मार्च, 1995 के भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 407-408 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की तारीख 20 फरवरी, 1995 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 95 में कतिपय प्रारूप विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, उक्त राजपत्र सर्वसाधारण को उपलब्ध होने से 45 दिन की अवधि तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 14 मार्च, 1995 को उपलब्ध करा दी गई थी;

और आम जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विचार किया गया था;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय बॉयलर (संशोधन) विनियम, 1996 है।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. इंडियन बॉयलर रैगुलेशन, 1950 में रैगुलेशन 7 के स्थान पर निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:

7 मानक शर्तों से असंगत सेक्विड हैण्ड बॉयलरों का पंजीकरण:—

यदि एक सेक्विड हैण्ड बॉयलर अपने पंजीकरण के लिए विनियमों की अपेक्षाओं के अनुरूप नहीं है, तो निम्नलिखित मामलों को छोड़कर उसका पंजीकरण नहीं किया जायेगा, अर्थात्:—

(क) वाटर ट्यूब बॉयलर: जहां बॉयलर के पंजीकरण के लिए वांछित प्रपत्र उसके पंजीकरण हेतु प्रस्तुत किये जाते हैं वह उसकी कारीगरी किसी भी दृष्टि से संवेदनजनक नहीं है, तो इन विनियमों से संगणना करके बॉयलर अवयवों के प्रचालन दबाव को 10 प्रतिशत घटाकर उसका पंजीकरण किया जा सकता है। बशर्ते कि अधिक प्रचालन दबाव, जो निर्माण संहिता से अनुमत प्रचालन दबाव से अधिक न हो, बोर्ड द्वारा बॉयलर के लाइफ असैसमेंट टेस्ट के आधार पर उसकी अनुमति पर स्वीकृत किया जा सकता है।

(ख) गैल टाईप बॉयलर—जहां पंजीकरण के लिए वांछित प्रपत्र प्रस्तुत किये जाते हैं, जो इन विनियमों से संगणना करके बॉयलर अवयवों के प्रचालन दबाव को निम्नलिखित

सारणी के आधार पर घटाने उपरका
पंजीकरण किया जा सकता है:—

सारणी

बॉयलर की 25 35 45 50 60 70 80 90 100
आयु (उसके
प्रथम उपयोग
से) वर्षों में
प्रचालन दबाव 5 10 15 20 30 40 50 60 70
में घटोतरी
(प्रतिशत)

[मिसिल सं. 6(10)/91-बॉयलर]

विजय कुमार गोयल, सचिव

पाद टिप्पण : मूल विनयम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक
15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये
थे व अंतिम बार निम्नलिखित अधिसूचना में संशोधित किये
गये थे:—

- (1) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
- (6) सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
(गुडि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक
14 मई, 1994)
- (7) सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (8) सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (9) सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
- (10) सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (11) सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
- (12) सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
- (13) सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

CENTRAL BOILERS BOARD

New Delhi, the 24th October, 1996

G. S. R. 488.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 407-408 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 4th March, 1995 under Notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) Number G.S.R. 951 dated the 20th February, 1995, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Gazette in which the said notification was published were made available to the public;

And Whereas the said Gazette was made available to the public on the 14th March, 1995;

And Whereas the objections and suggestions received from the public were considered by the Central Boilers Board.

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 for regulation 7, the following shall be substituted, namely:—

"7. Registration of second-hand boilers not in accordance with the standard conditions:—If a second-hand boiler is not conforming to the requirements of these regulations for its registration, then the same shall not be registered except in the following cases, namely:—

(i) Water Tube Boilers—Where the documents required under its code of manufacture for its registration are furnished and its workmanship is not in any way doubtful, the second-hand water Tube Boiler may be registered by reducing the working pressure of the parts of the boiler as calculated from the regulations by ten percent.

Provided that a higher working pressure, being not more than the working pressure allowed by the code of manufacture, may be allowed on the recommendation of the Board made by it on the basis of life assessment tests carried out on the boiler.

(ii) Shell Type Boilers—Where the documents required under its code of manufacture, for its registration are furnished, the second-hand Shell Type Boiler may be registered by reducing the working pressure of the parts of the boiler as calculated under these regulations as per the table given below:—

Age of boiler (from the date of first use) in Years.	25	35	45	50	60	70	80	90	100
Reduction in working pressure (percent)	5	10	15	20	30	40	50	60	70

[File No. 6(10)/91-Boilers]

V. K. GOEL, Secretary.

Footnote:—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. 600, dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990;
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990;
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993;
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993;
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993;
- (vi) GSR 107 dated 26th February, 1994;
- (Errata GSR 223 dated 14th May, 1994)
- (vii) GSR 250 dated 4th June, 1994;
- (viii) GSR 402 dated 12th August, 1994;
- (ix) GSR 427 dated 20th August, 1994;
- (x) GSR 562 dated 12th November, 1994;
- (xi) GSR 607 dated 10th December, 1994;
- (xii) GSR 83 dated 25th February, 1995;
- (xiii) GSR 93 dated 4th March, 1995.

(विस्फोटक डेस्क)

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1986

सा. का. वि. 489— गैरहिंस्रकार, विस्फोटक अधिनियम, 1884 (1884 का 4) की धारा 14 की उपधारा 2 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एलब द्वारा मै. ऑयल एम्ब मेजरल गैस कारपोरेशन लि., 'प्रियदर्शिनी' ईस्टर्न एक्सप्रेस हाईवे, पियान मुम्बई को मै. डम्बर्गेर वेल्स सर्विसेज पी.ओ. बॉक्स 1690, एयरलाइन्स रोड, रोशारोन, टेक्सास, अमेरिका से मुम्बई एयरपोर्ट पर निम्नलिखित विस्फोटकों के आयात के लिए विस्फोटक नियम, 1983 के नियम 31(2) के प्रवर्तन से छूट देती है:—

विस्फोटक वस्तुओं की अनुसूची

वस्तु का नाम व वर्णन	वर्ग	ग्र. एन. ए.	नेट वेट (किलोग्राम)	बॉक्स	ग्रास वेट (किलोग्राम)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्ड डेटोनेटिंग	1.4 डी	289	2.72	10	86.21
बार्जेल गोपड सी ओ एम एस	1.4 एस	441	0.45	10	22.69
बार्जेल ब्रापिड सी ओ एम एस	1.4 एस	441	23.59	100	2676.95

निम्नलिखित शर्तों पर :

- (1) नागरिक विमानन महानिदेशालय और भारतीय अंतर्राष्ट्रीय हवाई अड्डा प्राधिकरण से द्वायव्यक स्वीकृति प्राप्त की जाये और उपर्युक्त दो प्राधिकरणों द्वारा लगाई गई शर्तों, यदि कोई हो, का सख्ती से पालन किया जायेगा,
- (2) केवल प्रभाग 1.4 के अनुरूप निर्मित विस्फोटकों का ही आयात किया जायेगा।
- (3) नियम 31 के उपनियम (2) के सिवाय, विस्फोटक नियम, 1983 यथा अंतर्विष्ट विस्फोटकों का कब्जा, परिवहन, प्रयोग और आयात से संबंधित सुसंगत प्रावधानों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।
- (4) विस्फोटक नियम, 1983 के अधीन अनुज्ञप्त पर्याप्त संख्या में विस्फोटक बैं विमानापत्तन पर तैयार रखे जायेंगे जिससे कि विस्फोटकों को वायुयान से उसके उतरते ही सीधता से हटाया जा सके,
- (5) वायुयान को विमानपत्तन पर दूरस्थ स्थान पर खड़ा किया जाएगा और विस्फोटकों का वायुयान से बैंनों में अंतरण आरम्भ करने से पहले महानिदेशक, नागरिक विमानन के परामर्श से पर्याप्त संख्या में रखा गाड़ों का प्रबंधन कर वायुयान और विस्फोटक बैंन के चारों ओर कम से कम 500 मीटर क्षेत्र को घेर लिया जाएगा। इंतजाम तब तक जारी रहेगा जब तक कि अंतरण पूरा नहीं कर लिया जाता है और सम्यक रूप से बंद बैंन स्थल नहीं छोड़ देती है। घेरा बंद क्षेत्र के अन्दर कोई धूम्रपान और खुली बत्ती के उपयोग की अनुमति नहीं दी जाएगी, और
- (6) उपर्युक्त विस्फोटकों को ले जा रही बैंन विस्फोटक नियम 1983 के अधीन अनुज्ञात भण्डारकरण मैगजिन की ओर अप्रसर होनी और रास्ते में कोई अनुचित जिलंब नहीं किया जायेगा और परिवहन के दौरान सभी सुसंगत नियमों और स्थानीय विनियमों का पालन किया जायेगा।

[फा.सं. 2(1)/96-विस्फोटक]

पुष्पेन्द्र राय, निदेशक

(Explosives Desk)

New Delhi, the 25th October, 1986

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by sub-section 2 of Section 14 of the Explosives Act, 1884 (4 of 1884), the Central Government hereby exempts M/s. ONGC, "Priyadarshini", Eastern Express Highway, Mumbai, from the observance of Rule 31(2) of the Explosives Rules, 1883, for import of the following Explosives from M/s. Schlumberger Well Services, P.O. Box 1590, Airline Road, Rosharon, Texas, U.S.A. at Mumbai Airport :—

S.No.	Name and Description	Class/UN No.	Net Expl./Box Kgs.	No. of Boxes	Gr. Wt. in Kgs.
1.	Cord Detonating	1.4D/289	2.72	10	86.21
2.	Charges Shaped Comm.	1.4S/441	0.45	10	22.69
3.	Charges Shaped Comm.	1.4S/441	23.59	100	2676.95

Subject to the following conditions—

1. necessary clearance are obtained from the Director General Civil Aviation and International Airport Authority of India and conditions if any, imposed by the above two authorities shall be strictly complied with ;
2. the explosives conforming to Division 1.4 only shall be imported.
3. the relevant provisions relating to the possession, transport, use and import of explosives, as contained in the Explosives Rules, 1983, except sub-rule 2 of rule 31 shall be strictly complied with ;
4. adequate number of explosives vans licensed under the Explosives Rules, 1983, shall be kept ready at the airport so that the explosives can be removed expeditiously from the aircraft after its landing.
5. the aircraft shall be parked at a remote place at the airport and an area of atleast 500 metres around the aircraft and explosives van shall be cordoned off by providing adequate number of security guards in consultation with the Director General of Civil Aviation before the transfer of explosives from aircraft to van is started. The arrangement shall continue till the transfer is completed and the van duly locked leave the site ; No smoking or use of naked light shall be permitted within the cordoned area, and ;
6. the vans carrying above explosives shall proceed to the storage magazines licensed under the Explosives Rules, 1983, and no undue delay shall be made on the way and all relevant rules and local regulations shall be observed during the transport.

[F.No. 2(1)/96—Expl.]

PUSHPENDRA RAI, Director

वाणिज्य मंत्रालय

(रबड़ नियंत्रण)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1996

मांकांनि० 490 :—रबड़ अधिनियम, 1947 (1947 का 24) के खण्ड 25 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार रबड़ बोर्ड कर्मचारी (आचरण) नियम, 1958 के निम्नलिखित नियमों में और आगे संशोधन करती है, अर्थात् :—

रबड़ बोर्ड कर्मचारी (आचरण) नियम, 1958 में नियम 16 के उप नियम (3) की जगह निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3) उप नियम (1) या उप नियम (2) में उल्लिखित इस नियम की व्यवस्था के बारे में यदि कोई प्रश्न उठता है तो उस पर निर्णय बोर्ड द्वारा लिया जाएगा”।

[फा०सं० 13(4)/91-प्लांट(बी)]

एस० भगवान, अवर सचिव

पाठ टिप्पणी :— मूल नियम उद्योग और वाणिज्य मंत्रालय की दिनांक 3 अक्टूबर, 1958 की

अधिसूचना संख्या एस०ओ० 2083 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा उसके उपरान्त उसमें वाणिज्य मंत्रालय की दिनांक 31 अगस्त, 1995 की अधिसूचना संख्या जी० एस०आर० 411 द्वारा संशोधन किया गया।

MINISTRY OF COMMERCE (RUBBER CONTROL)

New Delhi, the 29th October, 1996

G.S.R. 490.—In exercise of the powers conferred by Section 25 of the Rubber Act, 1947 (24 of 1947) the Central Government makes the following rules further to amend the Rubber Board Employees (Conduct) Rules, 1958, namely :—

In the Rubber Board Employees (Conduct) Rules, 1958, for sub-rule (3) of rule 16, the following shall be substituted, namely ;—

“(3) If any question arises as to the interpretation of this rule referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2), the same will be decided by the Board.”

[File No. 13(4)/91-Plant (B)]
S. BHAGWAN, Under Secy.

Footnote—The principal rules were published vide S.O. 2083 Government of India, Ministry of Commerce and Industry Notification No. S.O. 21(1)-Plant (B)

dated the 3rd October, 1958 as amended by the Ministry of Commerce Notification GSR 411, dated 31st August, 1995.

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(स्थापना-1 अनुभाग)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1996

भा.का.नि. 491.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्फुट द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सड़क पक्ष (अधीनस्थ तकनीकी कर्मचारीभूषण) भर्ती नियम, 1992 को, जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 2 के पद से है मगीकृत करी हुए, जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अधीन:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की गयीं को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वह होंगे, जो उक्त नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उसके संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहता: वह व्यक्ति:-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यक्ति: इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विगत प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अथयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यवाह केन्द्रीय भविष्य सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराज-पक्षित, अनुसूचिकीय *कार्यभार के आधार पर	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 क.	अथयन	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।					<p>प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. आयु-सीमा भवधारित करने के निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आश्रय प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंठ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा कश्मीर जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित क गई है)।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। शैक्षिक अर्हताएं : हाँ</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>टिप्पण 1. अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की वंश में संभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संभ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोक्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। की प्रतिवृत्तता।

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा पुस्तकालय और सूचना सहायक (1400—2600 रु. वेतनमान), जिसके उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर समुच्च पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाण पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. अधीक्षण इंजीनियर (पुस्तकालय का भार साधक)

—सदस्य

3. सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Establishment I Section)

New Delhi, the 24th October, 1996

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Roads Wing (Subordinate Technical Staff) Recruitment Rules 1992 in so far as they relate to the post of Librarian Grade II, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Senior Library and Information Assistant in the Ministry of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Surface Transport (Senior Library & Information Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with U.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Library and Information Assistant	*1 *(1996) subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	
5	6	7	
Non-selection	Not exceeding 30 years	No	
NOTE 1 : Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.			

NOTE 2 :

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates from India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District, Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any
8	9	10

Essential :

- | | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree of a recognised University or equivalent, (ii) Bachelor's degree in Library Science or Equivalent Diploma of a recognised University/Institute or equivalent. (iii) Two years' professional experience in a Library of standing. | <p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes</p> | <p>Two years for direct recruits and promotees</p> |
|---|--|--|

NOTE 1 :

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 :

The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
---	--

Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Library & Information Assistant (Pay scale of Rs. 1400-2600) with 5 years' regular service in the grade.</p>
---	--

Transfer on deputation :**Officers under the Central Government :—**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent ; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

NOTE :

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :—

1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman
2. Superintending Engineer (in charge of Library)—Member
3. Under Secretary (Administration)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

NOTE :

The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a Direct Recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

संस्कृति विभाग

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1996

शुद्धि-पत्र

(पुरातत्व)

सा.मा.नि. 492.—दिनांक 20-07-96 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (संस्कृति विभाग) मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार, के दिनांक 10 जुलाई 1996 की सं० सां०कार्०नि० 306 की अधिसूचना के पृष्ठ 1-8 में छपी दूसरी अनुसूची (भाग I और II) में निम्नलिखित शामिल किया जाए।

भाग-1

“क्रम सं० 1, कर्नाटक, बेल्लारी, हम्पी, कमलापुरम, कृष्णापुरम वेंकटपुरम” के स्थान पर “क्रम सं० 1, कर्नाटक, बेल्लारी, हम्पी, कमलापुरम, वेंकटपुरम” पढ़ा जाए।

भाग—II

“क्रम सं० 8, गुजरात, अहमदाबाद, लोथल, लोथल के उत्खनित अवशेष” के स्थान पर “क्रम सं० 8, गुजरात, अहमदाबाद, लोथल, लोथल के उत्खनित अवशेष और प्रदर्शित पुरावशेष” पढ़ा जाए।

“क्रम सं० 10, गुजरात, मेहसाना, पटना” के स्थान पर “क्रम सं० 10 गुजरात, मेहसाना पाटन” पढ़ा जाए।

“क्रम सं० 41, राजस्थान, भरतपुर, डीग, डीग महल, सम्पूर्ण” के स्थान पर “क्रम सं० 41, राजस्थान, भरतपुर, डीग, डीग महल, गोपाल भवन एवं कृष्ण भवन” पढ़ा जाए।

“क्रम सं० 42, राजस्थान, चित्तौड़, चित्तौड़गढ़, किला, विजय स्तम्भ तथा अन्य भवन”, के स्थान पर “क्रम सं० 42, राजस्थान, चित्तौड़, चित्तौड़गढ़, किला, विजय स्तम्भ” पढ़ा जाए।

[पा० सं० 9/6/94-एम]

मन्थपाल, निदेशक (प्रशासन)

DEPARTMENT OF CULTURE
ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 28th October, 1996

CORRIGENDUM
(ARCHAEOLOGY)

G.S.R. 492.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture), Archaeological Survey of India No. GSR 306 dated the 10th July, 1996, published in the Gazette of India dated 20-7-96 published at page 1—8, in the Second Schedule (Part I and Part II), the following should be inserted :—

IN PART I

(Part I and Part II), the following should be inserted :—
lapuram, Krishnapuram, Venkatapuram” read “S. No. 1, Karnataka Bellary Hampi, Kamalapuram, Venkatapuram”

IN PART II

“S. No. 8, Gujarat, Ahmedabad, Lothal, Excavated remains at Lothal” read “S. No. 8, Gujarat, Ahmedabad, Lothal, Excavated remains and displaced antiquities at Lothal”.

“S. No. 10, Gujarat, Mehsana, Patna” read “S. No. 10, Gujarat, Mehsana, Patan”
“S. No. 41, Rajasthan, Bharatpur Deeg, Deeg Palace, Whole” read “S. No. 41, Rajasthan Bharatpur, Deeg, Deeg Palace Gopal Bhavan and Krishan Bhavan”
“S. No. 42 Rajasthan, Chittor, Chittorgarh, Port Victory of Tower and other Buildings” read “S. No. 42 Rajasthan, Chittor Chittorgarh, Fort, Victory Tower”

[F. No. 9/6/94-M]

SATYA PAL, Director (Admn.)

बस्तर मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1996

सा. मा. नि. 493.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बस्तर मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बस्तर मंत्रालय (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपायुक्त अनुसूची संख्या 2 से अनुसूची 4 में विनिर्दिष्ट है।

2631 GI/96—7

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहण और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के अनुसूची 5 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधि करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है; वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संक्षेप कथक रूप निम्नलिखितों के किसी उपबंध को त्रितीय वर्ग या प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिपूर्वक कर सकेगी।

6. व्यापकता :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्तियों/अनुमति जनजातियों, पूर्व-रैलियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में ओझे गए पदों का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- कायका केन्द्रीय सिविल सेवा कर्तव्यों के लिए आयु-सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय और सूचना सहायक	* 1 ध (1996) * कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराज्यपतित अनुसूचित)	1400-40- 1600-50- 2300-अ. रो.- 60-2600 रु।	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षाओं की व्यवधि, यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-
न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
अवस्थिति।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं ;
या

(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है :—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

टिप्पणी:—अर्हताएं ध्वजध्वज मुद्राहित अभ्यर्थी की वक्ता में कर्मचारी चयन आयोग/सर्विस आधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काबरे-बाहुय पद/पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

अभी करके में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

विभागीय अध्यक्ष (अभिहित) जो निम्नलिखित अधिकारियों से मिल कर बनेंगी :—

लागू नहीं होता

(1) उप सचिव (प्रशा.)

—अध्यक्ष

(2) अधीन सचिव (प्रशा.)

—सदस्य

(3) मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष, वार्निंग और उद्योग, उद्योग भवन, नई दिल्ली

—सदस्य

[फा. सं. ए.—11013/4/96—स्था.]

एल. भैरजी, अधीन सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 18th October, 1996

G.S.R. 493.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles (Library and Information Assistant) Recruitment Rule, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service, (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Library and Information Assistant	*1 (1996) One of Nineteen Ninety Six *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
<hr/>						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9	10		11	
Not applicable		Not applicable	Not applicable		By transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13			14	
Transfer on deputation : Officials of the Central Government — (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 1200-2040; or (iii) With 13 years' regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and (b) Possessing the following qualifications and experience :— (1) Degree of recognised university or equivalent; (2) A degree in Library Science from recognised university or equivalent.		Departmental Selection Committee consisting of the following Officers :— (1) Deputy Secretary (Admn.)—Chairman. (2) Under Secretary (Admn.)—Member. (3) Chief Librarian, Commerce & Industry Library, Udyog Bhavan, New Delhi.			Not applicable	
Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in case of candidate otherwise well qualified. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years).						

श्रम मंत्रालय
(नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 494 :—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करते के पश्चात् शिक्षा नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षा (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षा नियम, 1991 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 7 के उपनियम (i) में, "समूह सं. 7—सूक्ष्म मशीनरी व्यवसाय समूह", शीर्षक के अन्तर्गत श्रम सं. और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"1. टूल और ड्राई मेकर (ड्राई और मोल्ड्स) 833.10 चार वर्ष
833.40

(क) टूल और ड्राई मेकर (प्रेस टूल, जिग्स और मोल्ड्स) 833.10 चार वर्ष
833.40

3 उक्त नियमों की प्रवृत्तियों में :—

(i) क्रम सं. 31 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्न-लिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

31. टूल और ड्राई मेकर शिक्षा की 10+2 पद्धति के अन्तर्गत विज्ञान और गणित विषयों के साथ दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या इसके समतुल्य।

4. (ii) क्रम सं. 132 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

132. टूल और ड्राई मेकर शिक्षा की 10+2 पद्धति के अन्तर्गत विज्ञान और गणित विषयों के साथ दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या इसके समतुल्य।

[का. सं. डी जी ई डी—23 (14) / 95— ए पी कृष्ण शर्मा, प्रवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. 356 दिनांक 15-7-92 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा तदुपश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

सा. का. नि. 83 (अ) दिनांक 27-2-1993

सा. का. नि. 380 दिनांक 20-1-1993

सा. का. नि. 221 दिनांक 1-5-1993

सा. का. नि. 497 दिनांक 23-9-1993

सा. का. नि. 432 दिनांक 28-7-1994

सा. का. नि. 806 (अ) दिनांक 28-12-1995

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, 31st October, 1996

GSR 494 :—In exercise of powers conferred by sub-section (i) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes, the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1996.

2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1991, (here in after referred as the said rules), in rule 7, in sub-rule (i), under the heading Group "No. 7,—PRECISION MACHINING TRADES GROUP" for serial Number and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

"1. Tool and Die Maker (Die and Moulds)

833.10 four years
833.40

(A) Tool and Die Maker (Press Tools, Jigs and Fixtures)

833.10 four years
833.40

3. In Schedule I to the said rules—

(i) For serial No. 31 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted namely :

1	2	3	4
"31 Tool and Die Maker Die Maker Dies (and Moulds)	Passed 10th class with Science and Mathematics under 10×2 system of education or its equivalents.		

4. (ii) After serial number 132 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

1	2	3	4
"133	Tool and Die Maker (Press Tools Jigs and Fixture)	Passed 10th Class with Science and Mathematics under 10+2 system of education or its equivalent.	

[No. DGET-23(14)/95-AP]
KRISHNA SHARMA, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published vide GSR 356 dated 15-7-92, and subsequently amended by :

GSR. 87(E), dated 27-2-93
GSR 380(E) dated 20-1-93
GSR 221 dated 1-5-93
GSR 497 dated 23-9-93
GSR 432 dated 28-7-94
GSR 806 (E) dated 26-12-95

आदेश
नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1996

सा. का. नि. 495—केंद्रीय सरकार, बिजु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय विद्युता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, नीचे दी गई सारणी के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट निम्नलिखित अभिहित व्यवसायों के शिष्ट कर्मचारियों (अव्यक्त कर्मचारियों से भिन्न) के शिष्टियों के अनुपात को अक्षधारित करती है;

उपजीविका के राष्ट्रीय वर्गीकरण के कोड संख्यांक और उनके संबंधित उक्त अनुपात क्रमशः उक्त सारणी के स्तंभ (2) और स्तंभ (3) से तत्स्थानी प्रविष्टियों में वर्णित हैं; अर्थात् :—

सारणी		अनुपात
अभिहित व्यवसाय	उपजीविका के राष्ट्रीय वर्गीकरण के कोड संख्यांक (S)	शिष्ट कर्मचारियों (अव्यक्त/वर्ग-कर्मचारियों से भिन्न)
ग्राह्य सं. 7—सूक्ष्म मशीनरी व्यवसाय समूह		
1. टूल और डाई मेकर (डाई और मोल्ड्स)	833.10	1:2
2. टूल और डाई मेकर (प्रेस टूल, जिग्स और फिक्सचर)	833.40	1:2

[फा. सं. डीजीईटी—23(14)/95—ए.पी.]
कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

ORDER

New Delhi, 31st October, 1996

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 8 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby determines the ratios of apprentices to workers (other than unskilled workers) for the following designated trades as specified in column (1) of the Table below, the code numbers of National Classification of Occupation and the said ratios relating to them are described in the corresponding entries in columns (2) and (3) of the said Table respectively, namely :—

TABLE

Designated Trades	Code No. (s) of National classification of occupations	Ratio	
		Apprentices	Workers (other than unskilled workers)
(1)	(2)	(3)	
GROUP No. 7—PRECISION MACHINING TRADES GROUP			
1. Tool and Die Maker (Dies & Moulds)	833.10	1	2
	833.40		
2. Tool and Die Maker (Press Tools, Jigs & Fixtures)	833.10	1	2
	833.40		

[No. DGET 23(14)/95-AP]
KRISHNA SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1996

New Delhi, the 31st October, 1996

सा. का. नि. 496:—केन्द्रीय सरकार, शिशु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिशुता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिशुता नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिशुता (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. शिशुता नियम, 1991 के नियम 7 के उपनियम (i) में:—

(क) "समूह सं. 16—टेक्स्टाइल व्यवसाय समूह" शीर्षक के अन्तर्गत; क्रम सं. 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;

(ख) "समूह सं. 17—खनन व्यवसाय समूह" शीर्षक के अन्तर्गत क्रम सं. 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;

(ग) "समूह सं. 22—पोत निर्माण व्यवसाय समूह" शीर्षक के अन्तर्गत, क्रम सं. 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;

(घ) "समूह सं. 25—लोहा और इस्पात व्यवसाय समूह" शीर्षक के अन्तर्गत;

(i) क्रम सं. 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;

(ii) क्रम सं. 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[सं. डीजीहटी 23 (15)/95—एपी]

कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम सा. का. नि. 356, तारीख 1-8-92 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। सा. का. नि. 538, तारीख 15-10-93 द्वारा संशोधित किए गए।

G.S.R. 496.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely:—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1991, in rule 7, in sub rule (i),—

(a) Under the heading "Group No. 16-TEXTILE TRADES GROUP", serial No. 8 and the entries relating thereto shall be omitted,

(b) under the heading "GROUP No. 17—MINING TRADES GROUP", serial No. 3 and the entries relating thereto shall be omitted,

(c) under the heading "GROUP No. 22—SHIP BUILDING TRADES GROUP", serial No. 6 and the entries relating thereto shall be omitted;

(d) under the heading "GROUP No. 25—IRON AND STEEL TRADES GROUP"—

(i) serial No. 1 and the entries relating thereto shall be omitted;

(ii) serial No. 7 and the entries relating thereto shall be omitted.

[No. DGET 23(15)/95-AP]

KRISHNA SHARMA, Under Secy.

Note.—The Principal rules were published vide GSR 356 dated 1-8-92. Amended vide GSR 538 dated 15-10-93.

